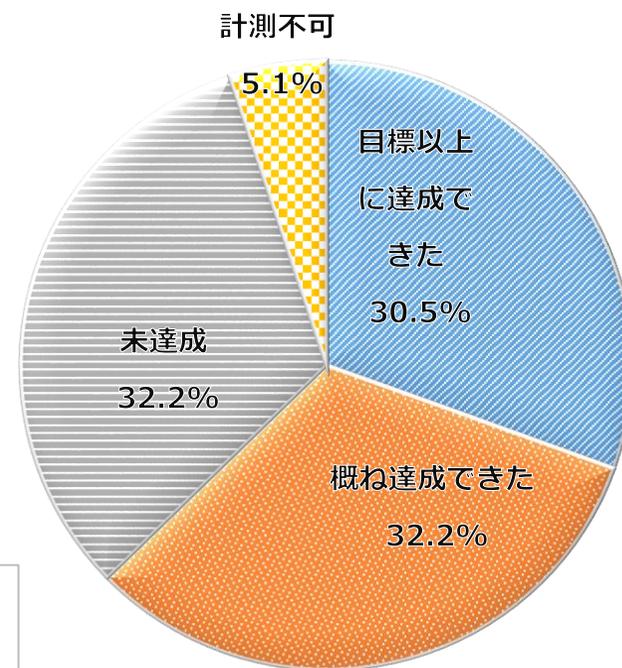


評価対象 … 主要事業 59本

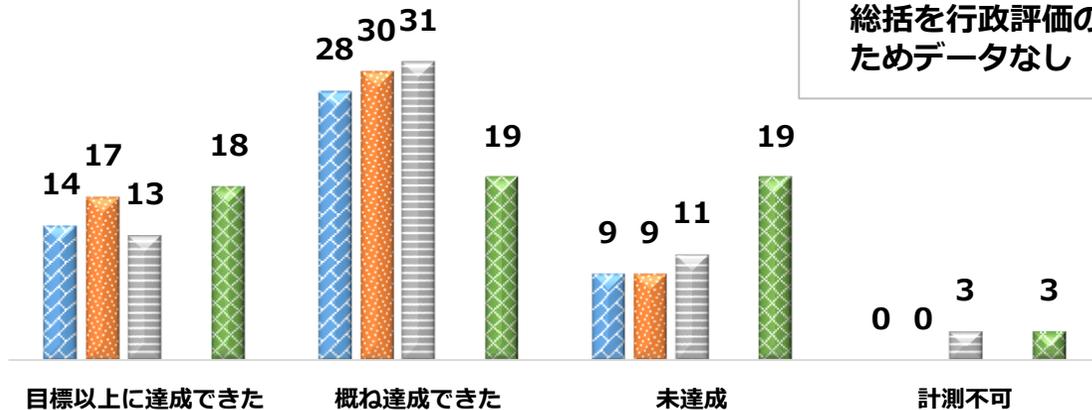
1 1次評価の概要

①主要事業の達成度

| 1次評価の結果 | 主要事業数 | 割合 |
|------------|-------|-------|
| 目標以上に達成できた | 18 | 30.5% |
| 概ね達成できた | 19 | 32.2% |
| 未達成 | 19 | 32.2% |
| 計測不可 | 3 | 5.1% |



年度比較



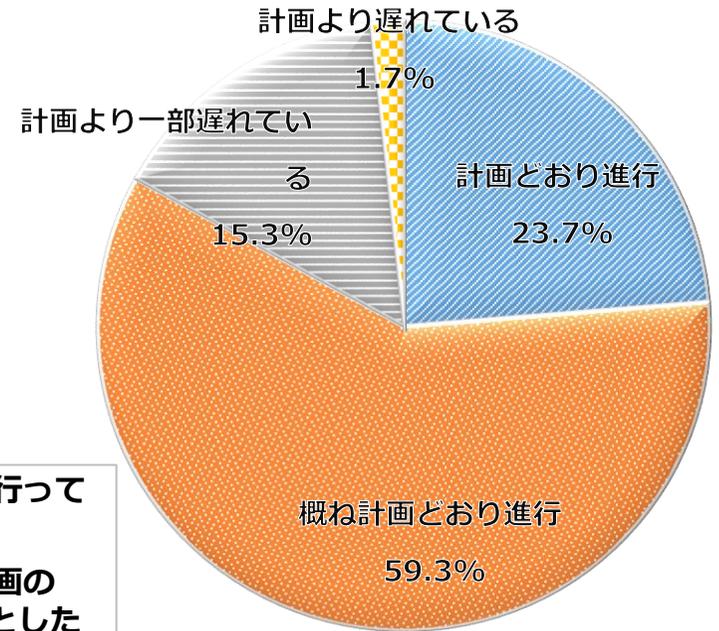
※H29は総合計画前期計画の総括を行政評価の代替としたためデータなし

■ H26 ■ H27 ■ H28 ■ H29 ■ H30

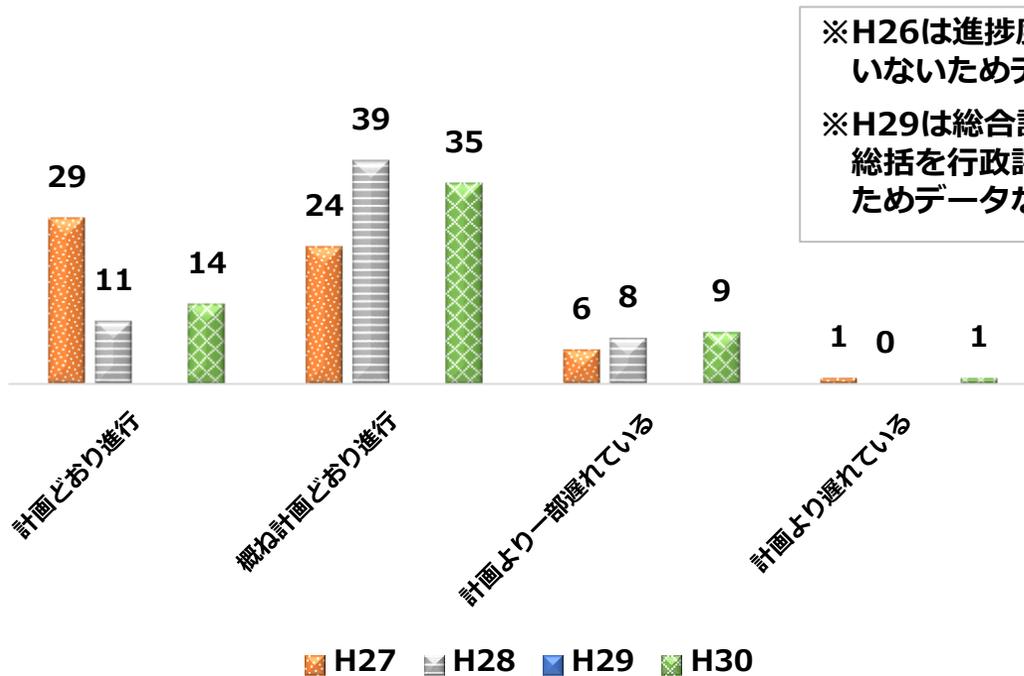
■ 目標以上に達成できた
 ■ 概ね達成できた
 ■ 未達成

②主要事業の評価結果(進捗度)

| 1次評価の結果 | 主要事業数 | 割合 |
|-------------|-------|-------|
| 計画どおり進行 | 14 | 23.7% |
| 概ね計画どおり進行 | 35 | 59.3% |
| 計画より一部遅れている | 9 | 15.3% |
| 計画より遅れている | 1 | 1.7% |



年度比較



■ 計画どおり進行 ■ 概ね計画どおり進行
■ 計画より一部遅れている ■ 計画より遅れている

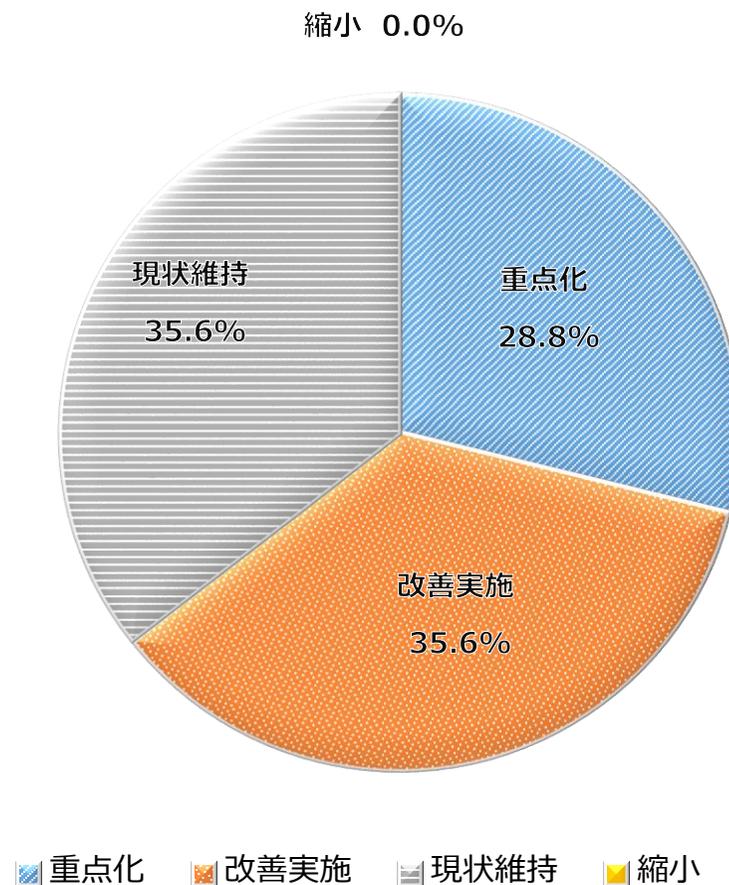
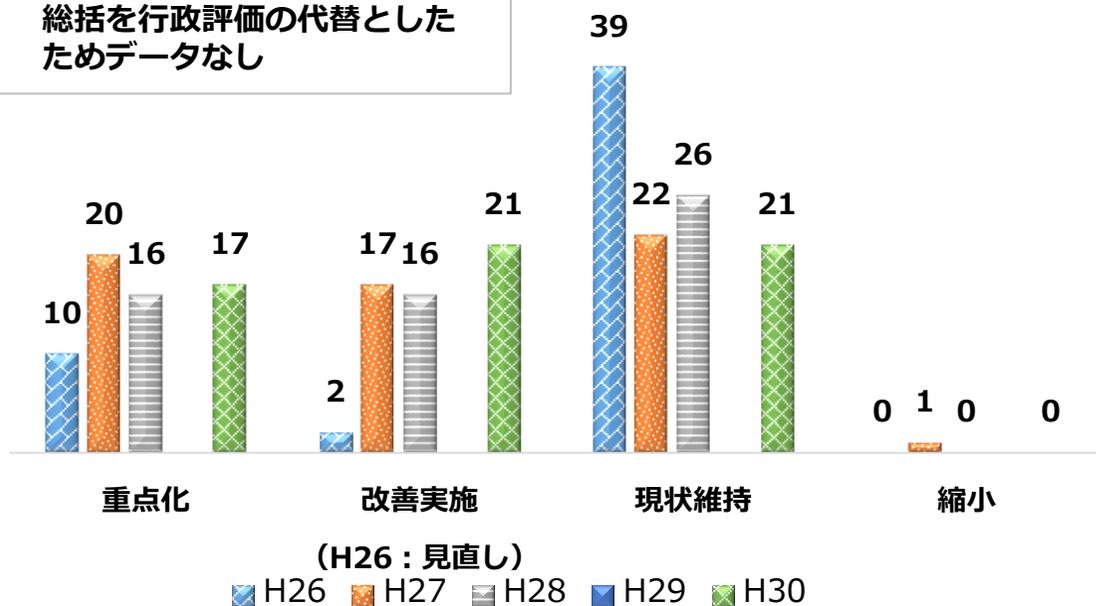
③主要事業の今後の方向性

| 1次評価の結果 | 主要事業数 | 割合 |
|---------|-------|-------|
| 重点化 | 17 | 28.8% |
| 改善実施 | 21 | 35.6% |
| 継続 | 21 | 35.6% |
| 縮小 | 0 | 0.0% |

※H26は1次評価で主要事業の今後の方向性を評価していないため、2次評価の数値を使用

※H29は総合計画前期計画の総括を行政評価の代替としたためデータなし

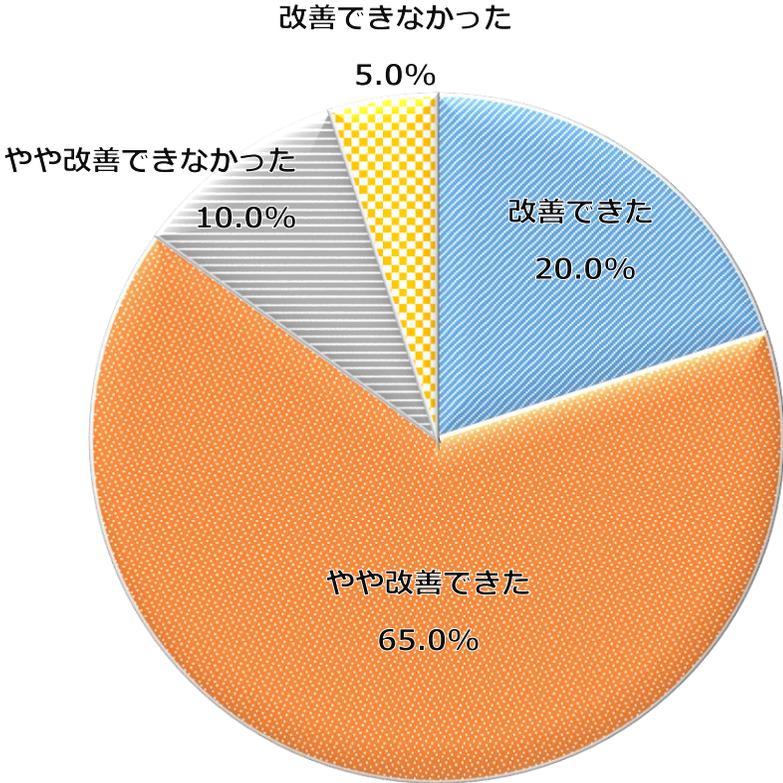
年度比較



④前回2次評価において「改善実施」とされた主要事業の改善状況

評価対象 … 主要事業 20本

| 1次評価の結果 | 主要事業数 | 割合 |
|------------|-------|-------|
| 改善できた | 4 | 20.0% |
| やや改善できた | 13 | 65.0% |
| やや改善できなかった | 2 | 10.0% |
| 改善できなかった | 1 | 5.0% |



※平成29年3月策定の長井市行財政改革推進プランにおいて設定された業務改善の推進についての目標指標

前年度 2次評価における主要事業の「改善実施」事業をおおむね改善した割合
⇒ 100%

- 改善できた
- やや改善できた
- やや改善できなかった
- 改善できなかった

■ 1次評価(担当課評価について)

① 主要事業の達成度

・「目標以上に達成できた」、「概ね達成できた」を合わせた割合は62.7%にとどまった。

② 主要事業の評価結果

・「計画通りに進行」、「概ね計画通りに進行」を合わせて83%となった。第五次総合計画に基づき、全体的に順調に進行しているといえる。

③ 主要事業の今後の方向性

・今後の方向性は、「改善実施」と「継続」が35.6%で同割合となり、「重点化」は28.8%となった。「縮小」はなかった。

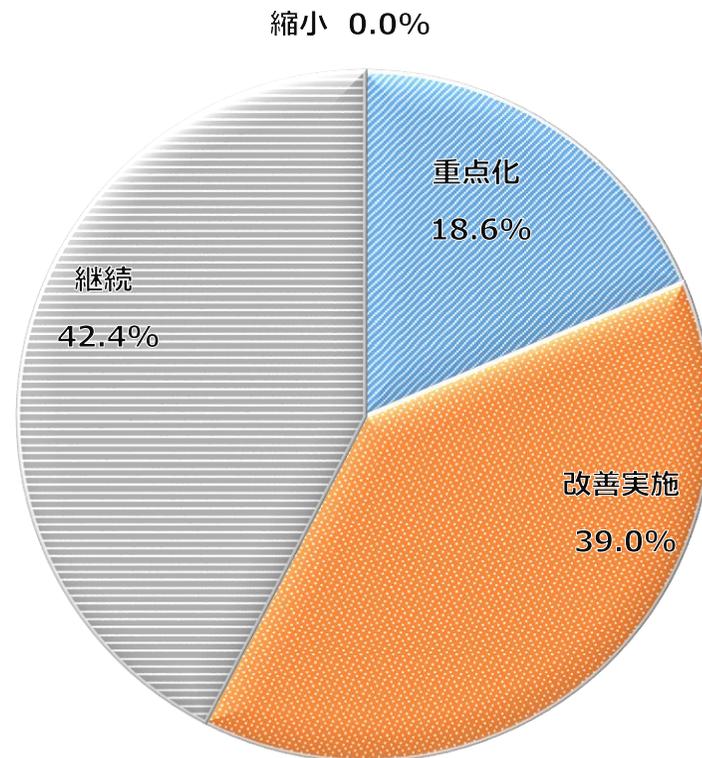
④ 前回2次評価において「改善実施」とされた主要事業の改善状況

・「改善できた」、「やや改善できた」が合わせて85%となった。一部、改善に結びついていない事業が見受けられた。

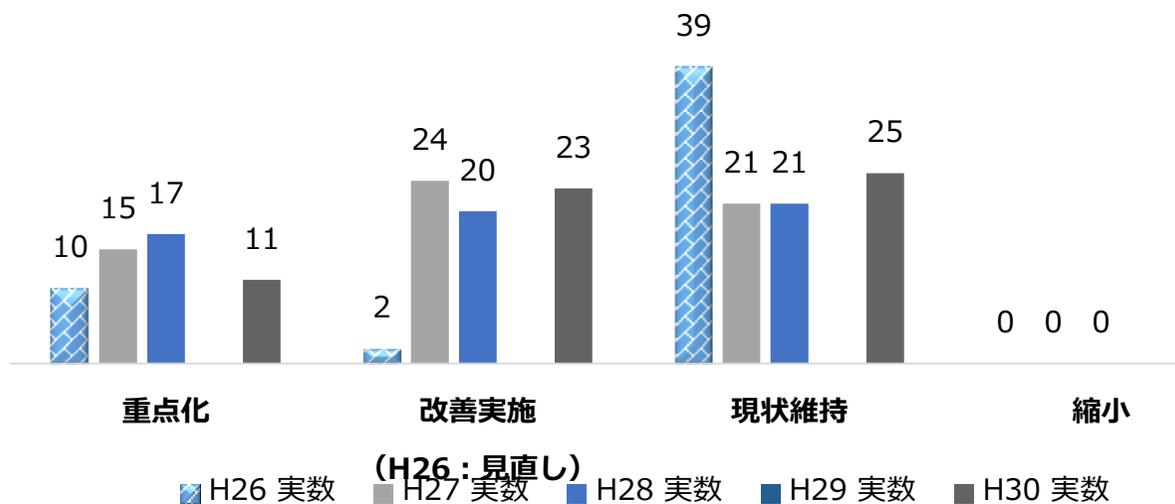
2 2次評価の概要

①主要事業の今後の方向性

| 1次評価の結果 | 主要事業数 | 割合 |
|---------|-------|-------|
| 重点化 | 11 | 18.6% |
| 改善実施 | 23 | 39.0% |
| 継続 | 25 | 42.4% |
| 縮小 | 0 | 0.0% |



年度比較



重点化 改善実施 継続 縮小

◆2次評価は、副市長や各参事等を委員とする行政評価調整会議で実施。

■2次評価(行政評価調整会議)について

①主要事業の今後の方向性

- ・今後の方向性は、「継続」が42.4%と最も多く、次いで「改善実施」が39.0%、「重点化」が18.6%となった。「縮小」はなかった。
- ・1次評価と比較して、「重点化」が減少し、「改善実施」、「継続」が増加した。
- ・前回の二次評価と比較して、「重点化」が減少した。

※評価項目「今後の方向性」の用語の解説

- | | |
|--------|-------------------------------------|
| 【重点化】 | ⇒ 人員や予算を重点化する |
| 【改善実施】 | ⇒ 手法の改善や体制の見直しを行い、人員や予算についても見直しを行う。 |
| 【継続】 | ⇒ 人員や予算は前年度と同程度とし継続する。 |
| 【削減】 | ⇒ 人員や予算を削減する |