

長井市行財政改革推進プランの実施計画(計画期間H29~H32)一覧

大項目	中項目	小項目	細項目	細々項目	NO	事業 タイプ	ページ	
1 効果的・効率的な 市政への改革	(1) バランスがとれた 財政運営と公共施設 整備の推進	① 財政運営	ア 普通会計における市債残高の適正管理	—	1	B	12	
			イ 公共施設整備基金の適正管理	—	2	B	12	
			ウ 財政見通しの公表	—	3	B	12	
			エ 市単独補助金の適正化	—	4	B	12	
			オ 歳入の確保	(ア)ふるさと納税の拡大	5	B	13	
				(イ)市税収納率の維持	6	B	13	
			カ 特別会計の適正管理	(ア)長井市国民健康保険特別会計	7	B	13	
				(イ)長井市公共下水道事業特別会計	8	B	13	
				(ウ)長井市山形鉄道運営助成事業特別会計	9	B	13	
				(エ)長井市農業集落排水事業特別会計	10	B	13	
				(オ)長井市訪問看護事業特別会計	11	B	13	
				(カ)長井市介護保険特別会計	12	B	13	
				(キ)長井市浄化槽事業特別会計	13	B	13	
				(ク)長井市後期高齢者医療特別会計	14	B	13	
				(ケ)長井市宅地開発事業特別会計	15	B	13	
				(コ)長井市水道事業会計	16	B	13	
	② 公共施設整備	・公共施設整備計画の検証	—	17	B	13		
	(2) 組織・人事制度 改革の進展	① 組織機構	ア 新たな行政課題等に対応できる組織づくり	(ア)行政課題等の整理	18	B	14	
				(イ)組織改革等の適正化及び迅速化	19	B	14	
				(ウ)プロジェクトチームの設置及び運営	20	B	14	
		② 人事制度	イ 職員定数の適正化	(ア)職員定数適正化計画の遵守	21	B	14	
				(イ)全職員の管理計画の策定・遵守	22	B	14	
			ア 計画的な職員研修	(ア)充実した研修の継続	23	B	15	
		イ 意欲を高める目標管理制度	(イ)新たな内部研修の実施	24	B	15		
			(ア)管理職による指導等の充実	25	B	15		
			(イ)評価結果の活用	26	B	15		
(3)情報力の強化	① 情報公開	・情報公開の適正化	—	27	B	15		
	② 戦略的PR情報	・情報発信体制の調整	—	28	B	16		
	③ 情報セキュリティ	・情報セキュリティ対策の強化	—	29	B	16		
	④ 業務改善の徹底	・行政評価	・業務改善の推進	—	30	B	16	
2 多様な主体の 活躍と連携の 推進	(1)民間活力の活性化 と連携の推進	① 一般財団法人 (市出損団体)	運営体制等の点検・改善	・法人全般	31	D	17	
				(ア)(一財)置賜 地域地場産業振 興センター	・やまがた長井観光局	32	D	17
					・インキュベーション施設	33	D	17
					・長井市観光交流センター 「川のみなと長井」	34	D	17
				(イ)(一財)文教の社ながい	35	D	17	
		② 市民、大学、NPO等	・連携推進策の点検・改善	(ア)市民との連携推進策	36	D	17	
				(イ)大学との連携推進策	37	D	17	
				(ウ)NPO等との連携推進策	38	D	17	
		③ 中心市街地	・長井市中心市街地活性化基本計画の検証	—	39	D	18	
		④ PPP/PFI	・導入の検討	—	40	A	18	
	⑤ 民間委託、指定管理者制度	ア 民間委託評価制度の検討	—	41	A	18		
		イ 指定管理者評価制度の適切な運用	—	42	B	18		
	(2)国、県及び他市町と の連携強化	① 国、県	ア 国及び県に対する要望活動の強化	(ア)道路、河川関連	43	B	19	
				(イ)地域公共交通関連	44	B	19	
				(ウ)農林関係	45	B	19	
				(エ)商工労働観光関連	46	B	19	
				(オ)環境関連	47	B	19	
			イ 地方創生等による事業の推進	—	48	B	19	
② 他市町		ア 近隣市町との連携	—	49	B	19		
			イ 姉妹都市等との連携	—	50	B	19	
			—	—	—	—		
3 未来につながる 働く場づくり	(1)新規創業支援体制 等の強化	・資金・機会創出・技術支援	・制度等の点検・改善	(ア)新規創業支援制度	51	D	20	
				(イ)企業の新規立地推進策	52	D	20	
				(ウ)新規就農支援制度	53	D	20	
				(エ)第6次産業化支援制度	54	D	20	
	(2) ワーク・ライフ・バラ ンスの浸透・徹底	① 市役所内	ア 時間外勤務の削減、休暇・休業制度の利用促進	(ア)「ノー残業デー」及び業務改善の徹底	55	B	20	
				(イ)休暇の取得促進	56	B	21	
				(ウ)休業制度の利用促進	57	B	21	
				(エ)フレックスタイム制の検討	58	A	21	
				イ メンタルヘルスの確保	—	59	B	21
				ウ ハラスメントの防止	—	60	B	21
				ア 制度等の理解促進	—	61	C	21
	イ 推進体制の点検・改善	—	62	D	22			
	(3) 女性が活躍できる 職場環境の整備 促進	① 市役所内	ア 女性の活躍推進法に基づく「長井市特定事業主行計画」 の検証	—	63	B	22	
イ 女性職員の積極的登用				—	64	B	22	
ウ 審議会等における女性委員の積極的登用				—	65	B	22	
② 市内企業等		ア 制度等の理解促進	—	66	C	23		
			オ 推進体制の点検・改善	—	67	D	23	