

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①採用した職員に占める女性職員の割合

年度	試験区分	女性職員数	採用者数	割合
R3年度	行政職	8	15	53.3%
	うち保健師	1	1	100.0%
R4年度	行政職	4	10	40.0%
	うち保健師	1	1	100.0%
R5年度	行政職	5	10	50.0%
	うち保健師	2	2	100.0%

②平均した継続勤務年数の男女の差

	男性	女性
R3.4.1現在	17.3年	13.8年
R4.4.1現在	16.8年	14.3年
R5.4.1現在	17.2年	14.7年

③職員一人当たりの月平均超過勤務時間

	平均超過勤務時間
令和3年1月～12月	16.90時間
令和4年1月～12月	18.49時間
令和5年1月～12月	16.10時間

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	課長級(監・参事・参与)	課長級(左記以外)
R3.4.1現在	0/7名	9/31名
R4.4.1現在	0/7名	10/27名
R5.4.1現在	0/8名	9/23名

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(管理的地位にある職員以外)

	補佐級	係長・主査級
R3.4.1現在	16/34名	27/68名
R4.4.1現在	19/40名	25/68名
R5.4.1現在	17/38名	27/74名

⑥男女別の育児休業取得率

	男性	女性
R3年度	14.3%	100%
R4年度	0.0%	100%
R5年度	55.6%	100%

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

1) 配偶者出産休暇(2日)の対象職員の取得状況

	休暇取得者数	平均取得日数
R3年度	7人中5人	1.1日
R4年度	4人中4人	1.5日
R5年度	9人中7人	1.4日

2) 育児参加休暇(5日)の対象職員の取得状況

	休暇取得者数	平均取得日数
R3年度	7人中2人	1.1日
R4年度	4人中3人	2.3日
R5年度	9人中5人	2.7日

⑧年次有給休暇の平均取得日数

年	職員一人あたりの平均取得日数
令和3年1月～12月	9.7日
令和4年1月～12月	10.9日
令和5年1月～12月	12.5日