

大学生・高校生等の雇用に関する企業のニーズ調査について 集計結果

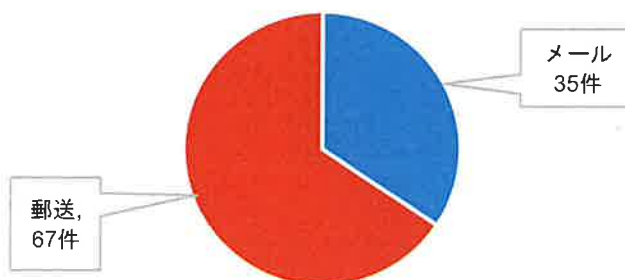
- 実施日 令和8年1月末～2月20日
- 対象 会議所会員 791社
- 案内方法 角2封筒郵送
- 回答件数 102 社
- 回答率 12.9 %

令和8年2月末調査結果

対象 791

内訳	件数
メール	35
郵送	67
合計	102

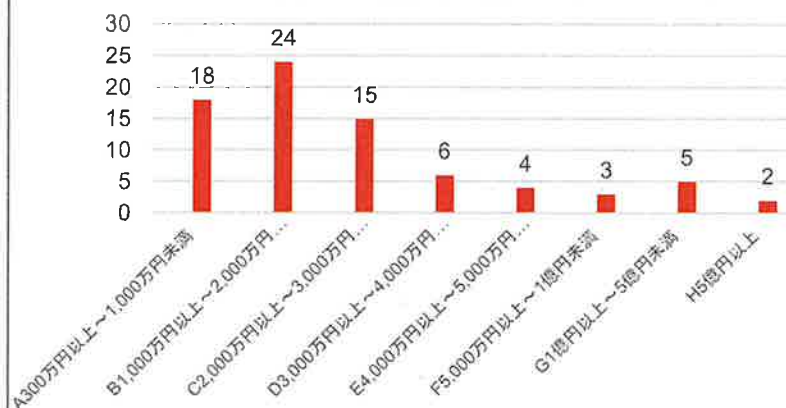
回答件数 102社



●資本金額を教えてください。

区分	資本金額	会社数	割合
A	300万円以上～1,000万円未満	18	23%
B	1,000万円以上～2,000万円未満	24	31%
C	2,000万円以上～3,000万円未満	15	19%
D	3,000万円以上～4,000万円未満	6	8%
E	4,000万円以上～5,000万円未満	4	5%
F	5,000万円以上～1億円未満	3	4%
G	1億円以上～5億円未満	5	6%
H	5億円以上	2	3%
	回答 計	77	100%

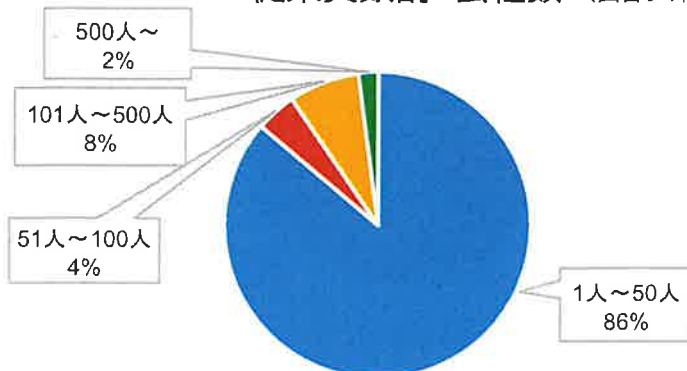
資本金別 会社数 (回答77社中)



●従業員数を教えてください。

区分	従業員数割 件数	割合
1人～50人	81	86%
51人～100人	4	4%
101人～500人	7	7%
500人～	2	2%
計	94	100%

従業員数割 会社数 (回答94社中)



●従業員数を教えてください。(詳細)

区分	従業員数割 詳細	割合
1人～10人	45	48%
11人～20人	17	18%
21人～30人	12	13%
31人～40人	4	4%
41人～50人	3	3%
51人～100人	4	4%
101人～200人	5	5%
201人～1,000人	3	3%
1,001人～	1	1%
計	94	100%



質問1

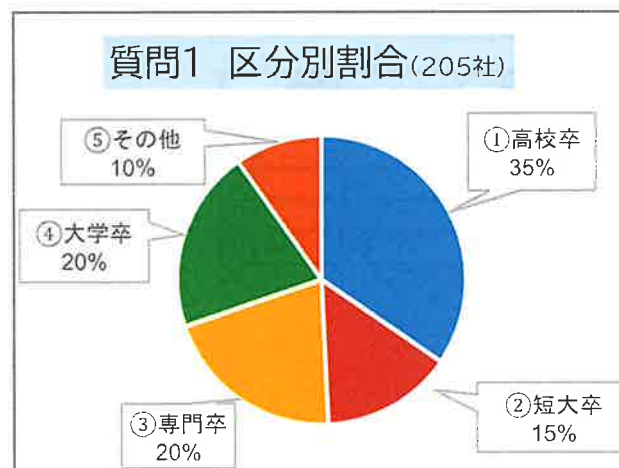
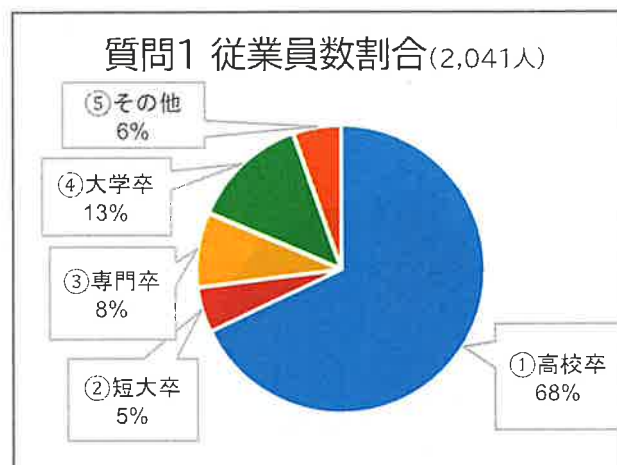
貴社の現在(R8/1/1)の従業員の内訳についてお聞かせ願います。①高校卒 ②短大卒 ③専門学校卒 ④大学卒 ⑤その他該当する番号と人数をご記入願います。(複数回答可)

質問1 貴社の現在(R8/1/1)の従業員の内訳について

	①高校卒		②短大卒		③専門学校卒		④大学卒		⑤その他	
	人数	社数	人数	社数	人数	社数	人数	社数	人数	社数
合計	1,388	71	104	30	171	42	267	42	111	20

区分	人数	割合
①高校卒	1,388	68%
②短大卒	104	5%
③専門卒	171	8%
④大学卒	267	13%
⑤その他	111	5%
計	2,041	100%

区分	社数	割合
①高校卒	71	35%
②短大卒	30	15%
③専門卒	42	20%
④大学卒	42	20%
⑤その他	20	10%
計	205	100%

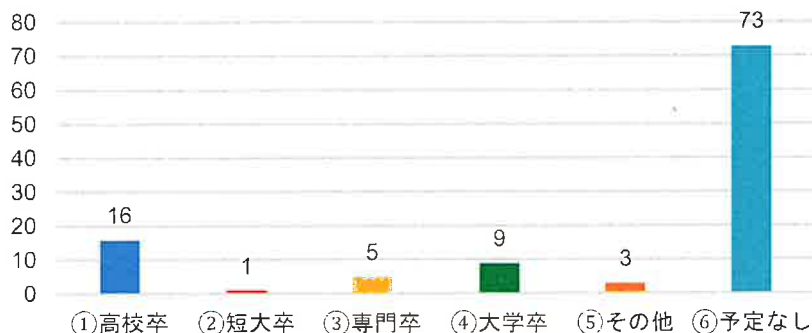


質問2

R8年4月から、内定済みの社員採用がありますか？①高校卒 ②短大卒 ③専門学校卒④大学卒 ⑤その他 ⑥いいえ (予定なし)該当する番号と人数をご記入願います。(複数回答可)

区分	採用人数	割合
①高校卒	16	15%
②短大卒	1	1%
③専門卒	5	5%
④大学卒	9	8%
⑤その他	3	3%
⑥予定なし	73	68%
回答計	107	100%

質問2 R8採用人数

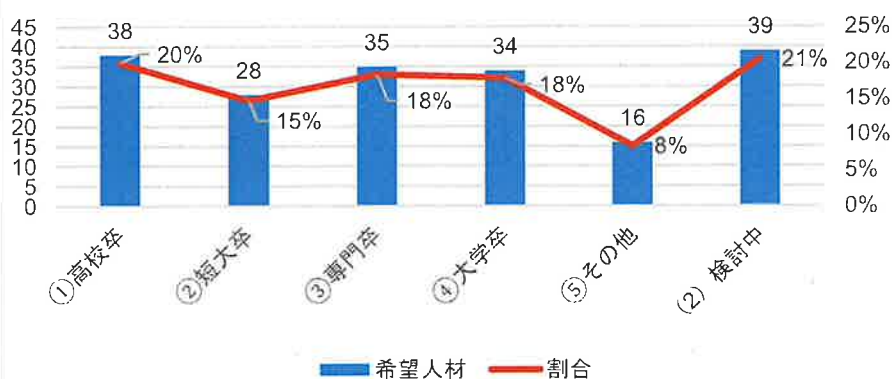


質問3

今後の採用計画について、どのような人材を求めますか？(複数回答可)

区分	希望人材	割合
①高校卒	38	20%
②短大卒	28	15%
③専門卒	35	18%
④大学卒	34	18%
⑤その他	16	8%
(2)検討中	39	21%
回答計	190	100%

質問3 今後の採用計画 (190社中)



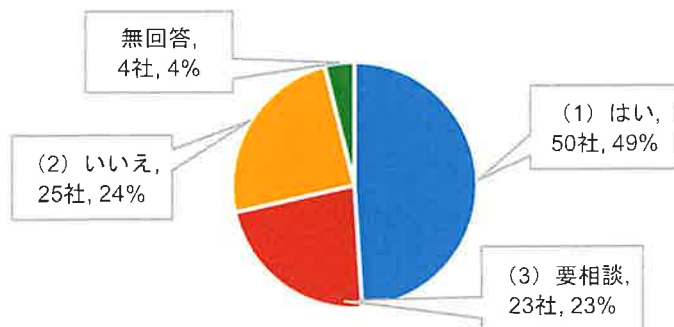
質問4-1

御社の企業見学の受け入れは可能ですか？

回答社数 102社

区分	社数	割合
(1)はい	50	49%
(3)要相談	23	23%
(2)いいえ	25	25%
無回答	4	4%
回答計	102	100%

質問4-1 企業見学受入可能か(102社中)

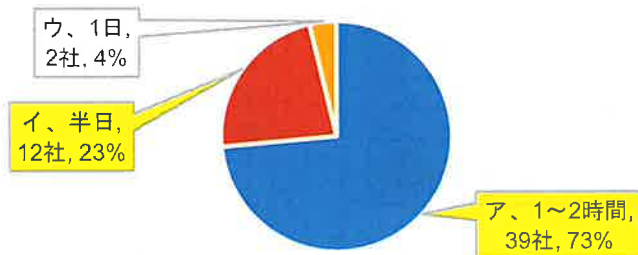


質問4-2

御社の企業見学の①時間についてご記入願います。

内容	社数	割合
ア、1～2時間	39	73%
イ、半日	12	23%
ウ、1日	2	4%
回答計	53	100%

質問4-2企業見学の時間（53社中）

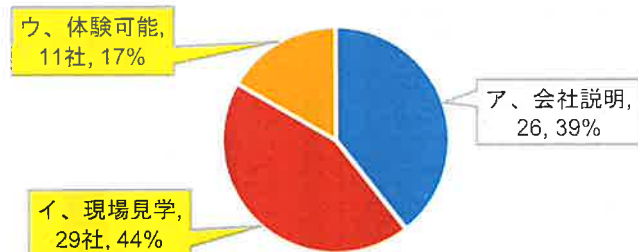


質問4-3

御社の企業見学の②内容についてご記入願います。

内容	社数	割合
ア、会社説明	26	39%
イ、現場見学	29	44%
ウ、体験可能	11	17%
回答計	66	100%

質問4-3企業見学の内容（66社）



質問5

就職活動中の方が見学に来た際に、PRしたい点を具体的にご記入願います。（高度な技術の高さ、女性管理職、福利厚生充実など）



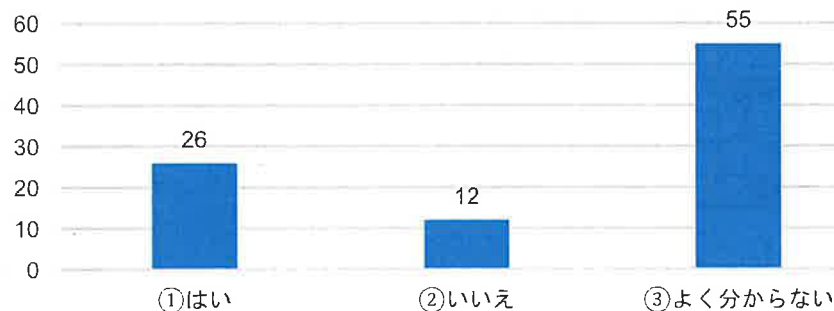
別紙1
質問5へ
まとめ

質問6

今後、雇用関係事業等を推進する協議会を設立した場合、協力いただけますか？

区分	社数	割合
①はい	26	28%
②いいえ	12	13%
③よく分からない	55	59%
回答計	93	100%

質問6 協議会への協力（93社中）



質問7

雇用関係事業について、何かご意見がございましたらご記入願います。



別紙2
質問7へ
まとめ

質問5

就職活動中の方が見学に来た際に、PRしたい点を具体的にご記入願います。(高度な技術の高さ、女性管理職、福利厚生の充実など)

1	循環型社会への貢献、ワークライフバランスの推進(定時退社の確保等)
2	採用を考えていない為、見学を受け入れることはありません
3	若手職員の活力
4	自社開発機を開発中(ニラ収穫機)
5	造る喜び
6	社員教育支援(資格取得支援) 福利厚生 of 充実
7	技術力の高さ、多くの経験ができる、待遇の良さ
8	地域の公共機関として、地域に貢献できる
9	忘年会有り、2年に1度旅行あり
10	女性が活躍できる職場(育休取得100%)金融面でお客様に貢献支援できること
11	高度な技術力の高さ
12	高度な技術力の高さ(他ではできないサイズのタイヤ交換など)
13	大手チェーンとは異なる地域密着型店舗であること
14	見守りシステムや、インカム、タブレット等の導入により、介護の質の向上とともに、職員の負担軽減に努めています。やまがたスマイル企業認定
15	ユースエール認定で働きやすい職場づくり、技術研修制度の充実
16	仕事の充実度
17	作り上げる喜び、コミュニケーションの良さ
18	主婦の働きやすさ
19	職人同士の想い設計士の想いそして発注者の想いを形にするため、日々現場で汗を流しています。完成した建物を見て感動や喜びを共有し、それを次の現場に生かす。それが自社の原動力になってます。
20	立地、環境 職種の多さ
21	従業員同士の中が良い、面倒見が良い
22	女性の活躍、働きやすさ
23	就職活動中の方に向けた見学会は、支店では行っておりません。事業にご協力出来ず大変申し訳ございません。
24	仕事の楽しさ
25	福利厚生(年間休日120+5日)有給休暇の全日消化、7時間45分労働)高度な技術力(開発・改修・修理)(電気・水・制御)
26	少数精鋭により早い段階から現場に関われるため、実践力が身につけやすい環境です。資格取得支援制度も充実しており、会社負担で資格取得をサポートしている。
27	給料が高い。土日完全週休2日制。年次有給休暇あり。福利厚生も充実。(例)病気で入院費は、実費分すべて本人に出る保険に入っている。忘新年会費はすべて会社負担
28	社内の雰囲気 従業員の人柄
29	お客様に寄り添った対応や、その方の生き様を表現した施行(ご葬儀)の提案と実行、常にお客様のため(利他)の行動を取っているところ。
30	福利厚生 of 充実、組合について
31	職人技による丁寧な仕事。休日年間125日以上
32	週休2日制(会社カレンダーによる)、時間給取得可、資格などの主翼費用は全額会社負担、社内情報アプリによる情報共有と月報報告、メンター制度(入社3年程度)
33	少人数で多能士による仕事風景
34	福利厚生 of 充実
35	花や植物の豊富な知識と、花束やアレンジメント作成技術を習得出来ます。女性社員が6割。週休2日 残業無し
36	日本全国の医療に関する装置の製造、組立
37	超高速プレス加工を可能とする技術力と働きやすい職場環境・福利厚生制度
38	エンジニアとしてのスキルを身につけられる
39	少数精鋭の職場で雰囲気の良さ
40	女性管理職採用強化したい

質問5

就職活動中の方が見学に来た際に、PRLたい点を具体的にご記入願います。(高度な技術の高さ、女性管理職、福利厚生の充実など)

41	最新技術への積極的な取組・内製化、社風など。
42	風通しの良い職場作り・働きやすさ
43	技術力の高さ
44	女性管理職
45	技能資格取得
46	福利厚生の充実
47	交通インフラ向けの製品であり、品質は高いレベルです。
48	最先端設備による精密加工
49	DXを用いた業務風景・社内や社員の雰囲気・福利厚生の実感さ、など
50	働きやすい職場環境 人間関係の良さ
51	福利厚生
52	我が社の葬儀施行は地域ナンバーワンの満足度です
53	福利厚生の実感
54	ヒノデホールディングスとしてのグループ全体
55	技術、就業環境
56	会社見学は可能だが、設計事務所なので建築を専門に学んできた方に限らせていただきます。
57	地域社会に貢献し、お客様に喜んでいただける施工を目指しています
58	資格取得を会社が全力でサポートいたします

質問7

雇用関係事業について、何かご意見がございましたらご記入願います。

1	大変厳しい商環境にあり、人件費も含めた経費の削減を強いられる状況で、新たな人員の確保は今のところ全く考えておりません。
2	当社は管理職の人材より、施工する人材が不足しております。施工を学べる施設等はないでしょうか(特に土木工事)
3	採用実績2025年度29名、2024年度41名、2023年度36名(大学院、大学、短大卒)雇用に関しては仙台本部に採用し、東北6県の営業店または本部での勤務となります。
4	地元こんな企業があるんだという小中学生へのPR活動
5	青果業界にも希望者が増える様をお願いしたい。
6	長井市及び周辺市町村で企業説明会等があれば、是非、参加させていただきたいと思います。
7	優秀な人材をぜひご紹介いただきたいです。
8	企業見学の時間についてですが、ご要望に合わせて半日や1日行ったり、会社説明のみ・現場見学や体験も含め等、ご対応することが可能です。
9	IターンやUターンを進める仕組みを立ち上げて欲しい

